

TUDOMÁNYOS, SZAKMAI PORTFÓLIÓ

1. SZEMÉLYES ADATOK:

Név: **Dr. Hegedűs Henrik, PhD, c. egyetemi docens**
Születési hely, év/hó/nap: **Szolnok, 1961. október 19.**

Civil, tudományos, szakmai szervezeti tagság:

Nemzeti Közszolgálati Egyetem, HDI, c. egyetemi docens

Magyar Hadtudományi Társaság, alelnöke, a „Hadtudomány” c. folyóirat Szerkesztőbizottságának elnöke

Humán Szakemberek Országos Szövetsége, főtitkár
Gazdálkodási és Tudományos Társaságok Szövetsége, elnökségi tag



e-mail cím: hegedus.henrik@uni-nke.hu ; henrikdrhegedus@mail.com

Telefonszám: +36 30 515 5343

Lakcím: 5000 Solnok Lovas István út 18.2/12

2. PUBLIKÁCIÓS LISTA:

[HTTPS://M2.MTMT.HU/GUI2/?TYPE=AUTHORS&MODE=BROWSE&SEL=10034546](https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10034546)

3. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ:

TANULMÁNYOK

- | | |
|-------------------------------------|---|
| • Dátum | 2007-2010 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | ZMNE HDI PhD lev. hallgató |
| Disszertációm címe | „Tudásmenedzselés, humán erőforrás fejlesztés a Magyar Honvédségben” |
| • Végzettség szintje | Hadtudományok PhD fokozatos, fokozatszerzés: 2011. 02.04 (min „Summa cum laude”) |
| • Dátum | 2002-2005 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | ZMNE KLHTK |
| • Kiemelt tárgyak | Biztonságpolitika, diplomáciatörténet, hadtörténelem |
| • Végzettség szintje | okl. biztonság- és védelempolitikai szakértő |
| • Dátum | 1997-1999 |
| • Oktatási Intézmény neve és típusa | BKE Vezetőképző Intézet |
| • Kiemelt tárgyak | Humán erőforrás gazdálkodás, statisztika, döntés pszichológia |
| • Végzettség szintje | okl. humánmenedzser szakértő |
| • Dátum | 1992-1995 |

- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Kiemelt tárgyak
 - Végzettség szintje
- Dátum
- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Kiemelt tárgyak
 - Végzettség szintje

Kossuth Lajos Katonai Főiskola

Pedagógia, pszichológia
főiskolai diploma, **kollégiumi nevelőtanár**

1976-1980

Gépipari Szakközépiskola Szolnok

gépgyártás technológia, mechanika, üzemszervezés
középfokú, **közlekedés gépgyártó**

TANFOLYAMOK, KÉPZÉSEK:

- Dátum
- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Végzettség szintje
- Dátum
- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Végzettség szintje
- Dátum
- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Végzettség szintje
- Dátum
- Oktatási Intézmény neve és típusa
 - Kiemelt tárgyak
 - Végzettség szintje

1983-1985

Tartalékos Tiszti Tanfolyam, Kalocsa

Tanfolyam

1992

Oktatási és továbbképző Intézet, Szolnok

középfokú **személy-és munkaügyi szaktanfolyam**

2001

ZMNE

NATO Orientációs Tanfolyam

2000

Canada

Angol nyelvtanfolyam

STANAG 2.3.2.2.

**SZAKMAI TAPASZTALAT,
MUNKAHELYEK:**

- Dátum
- Szervezet neve, címe
 - Beosztás
- Főbb tevékenységek és felelősségek
- Dátum
- Szervezet neve, címe
 - Beosztás
- Főbb tevékenységek és

2001- 2012. 08. 15.

**ZMNE személy- és munkaügyi igazgatóság,
emberi erőforrás osztály, személyügyi- és munkaügyi osztály
osztályvezető-helyettes**, kiemelt főtiszt

humán erőforrás fejlesztés, beiskolázás, előmenetel tervezés,
doktori képzés

1983- 2001

**Kilián György Repülő Műszaki Főiskola, Szolnoki Repülő
Műszaki Főiskola**

Beosztott tiszt, kiképző főtiszt, személyügyi tiszt, személyügyi főtiszt,
személy- és munkaügyi osztályvezető- helyettes, **személy- és munkaügyi
osztályvezető**, személy-és munkaügyi alosztályvezető

hallgatói ügyek, toborzás, kiválasztás, felvételiztetés, tisztek,

felelősségek	tiszthelyettesek képzése, előmenetel tervezés
• Dátum	1980-1983
• Szervezet neve, címe	Szolnoki Mezőgép Vállalat
• Beosztás	CNC programozó- és gépkezelő, üzletkötő (kooperátor)
• Főbb tevékenységek és felelősségek	A mezőgépiparban gyártósoron végzett munka, majd kooperátori feladatok, beszállítói üzletkötés, alkatrészgyártás (Taurus, Rába Vagon-és Gépgyár, stb)

Egyéb Szakmai / oktatási tapasztalatok:

Innovativitás:

Elsősorban innovatív, újító embernek tartom magam, szeretek rendszereket kigondolni, megalkotni, felépíteni és működtetni. Jellemző rám, a kihívások keresése, a jövő kutatása.

Kommunikációs készség:

2000-től foglalkozom felnőttképzéssel, előadásokat, kommunikációs tréningeket tartottam, illetve tartok, továbbá vizsgálóként is tevékenykedem. Erősségem a verbális kommunikáció. Rendszeresen publikálok szakmai folyóiratokban, konferencia kiadványokban, egyetemi jegyzetem is megjelent. 2019.márciustól a Magyar Hadtudományi Társaság alelnökeként, a „**Hadtudomány**” címen megjelenő tudományos folyóirat Szerkesztőbizottságának elnöke vagyok. A Nemzeti Közszolgálati Egyetem, Hadtudományi Doktori Iskolájában jelenleg témakiíró vagyok. Mindez megköveteli, a fent említett, magasfokú verbalitást.

Tudományos szakmai tagság:

2007 - 2020	Magyar Hadtudományi Társaság – Humánerőforrás - fejlesztési Szakosztály, titkár
2011 - 2017	Humán Szakemberek Országos Szövetsége , alelnök
2012-	Magyar Tudományos Akadémia , köztestületi tag
2016-	MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság , Emberi Erőforrás Menedzsment Munkabizottság, tag
2017-	Humán Szakemberek Országos Szövetsége , főtitkár
2019-	Magyar Hadtudományi Társaság , alelnök, a Hadtudomány c. folyóirat, Szerkesztőbizottságának elnöke
2019- tag	Gazdálkodási Tudományos Társaságok Szövetsége , elnökségi tag

Konferenciák (előadásaim):

1. 10 ÉV NATO: 10 ÉV Biztonság: Konferencia, 2009. 03. 26.
2. 125 éves az MTA Hadtudományi Bizottsága, 200 éves a magyar hadtudomány iskolája. MHTT konferencia, ZMNE 2007. november 15. A Honvédelmi Minisztérium Személyzeti Főosztályán „A haderő átalakítás”-sal kapcsolatos jelentése
3. A katonai felsőoktatás jövőképe. Konferencia, ZMNE 2007. október 10.

4. Humán Stratégia a Magyar Honvédségben. Konferencia a HM szervezésében, ZMNE, 2008. február 14.
5. Országos Humánpolitikai konferencia, 2006. június 08-09, 2007. május 10-11, 2008. október 16-17
6. Humán Szakemberek Országos Szövetségének (a továbbiakban HSZOSZ) szakmai konferenciái, szimpóziumai: 2009. január 29, 2009. szeptember 30, 2009. november 04, 2010. február 17. A HSZOSZ budapesti klubjának rendezvényén tartott előadásom **a disszertációm tervezetéről (elő műhelyvita)**, 2009. április 02.
7. „Personal Hungary” – Emberi erőforrás-menedzsment Szakkiállítás és előadássorozat, 2006. november 15-16, 2007. november 14-15, 2008. november 19-20., 2009. október 27-28, és 2011. október 26-27
8. IBM Business Consulting Services, szeminárium: A felsővezetői munka támogatása, e- learning szerepe az oktatásban illetve a vezetőképzésben, 2007. március 09.
9. IBM Business Consulting Services, konferencia: Munkaerő mobilitás Magyarországon, 2006. május 12.
10. A stratégiai gondolkodás és a sakk. Konferencia, ZMNE, 2007. november 21.
11. Tréningkörkép HR- szemmel. Konferencia, PTE, 2006. május 02-03.
12. ELTE Innovációs Nap. Konferencia, ELTE TPIK, 2008. február 05.
13. „Testvérvárosok biztonságpercepciója” konferencia, Székesfehérvár 2009. szeptember 25.
14. Hadtudományi Doktori Fórum. ZMNE 2009. október 15.
15. Nemzetközi terrorizmus, konferencia. ZMNE 2007. november 06.
16. A HSZOSZ és a Károly Róbert Főiskola szervezésében, konferencia éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Kompetencia alapú humánerőforrás fejlesztés”**. 2010. június 08.
17. 2010. szeptember 29, a HSZOSZ és a ZSKF szervezésében, konferencia „HR oktatás Magyarországon napjainkban és a jövőbeli lehetőségek” c. éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Tudásmenedzselés és hivatás etikai kérdések a HR szakmában”**..
18. A HSZOSZ és a ZSKF szervezésében, II. Országos Emberi Erőforrás Menedzsment Konferencia „Jobban, mint valaha” c. éves szakmai konferencia. előadásom témája **„Tudásmenedzselés, avagy hogyan váljunk nagymesterré”**. 2011. október 20.
19. Változó környezet-innovatív stratégiák. Nemzetközi tudományos konferencia, NYME 2011. november 02.
20. „Tudományos menedzsment” és menedzsment tudomány napjainkban. Nemzetközi tudományos konferencia, előadásom címe: **„Monopoly – with talent, ergo how to become a grand master?”**, SZTE 2011. november 4-5
21. HSZOSZ az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága (MTA-GB) és a Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kara (NyME KTK) által szervezett **„A XXI. század HR kihívásai - életminőség és versenyképesség** című

szakmai konferencián, előadásom témája **„Emberi értékek és spiritualitás a gazdasági és katonai cselekedetekben”**. 2012. május 23.

21. Egyesület Közép- Európa kutatására és a Szegedi Tudományegyetem által szervezett 2. Vezetéstudományi konferencia: „Vezetés és hatékonyság Taylor után 101 évvel” előadásom témája: **„Paradigmaváltás a humánerőforrás gazdálkodásban.”** SZTE, 2012. június 01.
22. HSZOSZ, az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága, valamint a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara, Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Kara által megrendezett *III. Országos Emberi Erőforrás Menedzsment - HR megoldások – határok nélkül* - éves nemzetközi szakmai konferencia. Előadásom témája: **„A személy- és munkaügyi tevékenység fejlődése Magyarországon 1945-től napjainkig”**. PTE, 2012. október 03.
23. HSZOSZ, az MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága Emberi erőforrás menedzsment munkabizottsága valamint a Zsigmond Király Főiskola által megrendezett – *Coaching az innováció szolgálatában* - szakmai konferencia. Előadásom témája: **„Innovatívnak lenni a munka világában.”** ZSKF, 2013. április 17. (a rendezvény ISBN száma: 978-963-9559-51-6)
24. A Nemzeti Közszolgálati Egyetem és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége, a létrejött együttműködés keretében szakmai konferencia - *A személyügyi tevékenység kihívásai a közszolgálatban* - címmel NKE, 2013. október 30. Előadásom témája: **„Munkavállalói mobilitás a hazai munkaerőpiacon, különös tekintettel a közszolgálatra.”**
25. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége, az MTA IX, Osztály Gazdálkodástudományi Bizottsága, Emberi Erőforrás Menedzsment Albizottsága, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, a Magyar Hadtudományi Társaság által megrendezett - **HR-megoldások a XXI. században-fókuszban a közzsféra és a magánszféra-** nemzetközi tudományos konferencia, NKE, Budapest, 2014. december 02-án. (ISBN szám: 978-615-5491-81-8), I. Panel:
„Életpálya-modellek, karrier-utak, attitűdök, az egészség, mint versenyelőny, generációk lehetőségei a munka világában”.
Levezető elnök: Dr. Hegedűs Henrik PhD, HSZOSZ alelnöke
26. **„HR kihívások és gyakorlati megoldások a XXI. század világában”** A közel negyed évszázados múltú Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ) hagyományos „ nagy konferenciája” újból Szegedre érkezett. A magyarországi HR szakemberek ezeken a szakmai rendezvényeken cserélik ki tapasztalataikat, és illesztik tudományos alapvetésekhez. Időpont: 2016. 04. 29. péntek - 09:00 - 16:30, Szegedi Akadémiai Bizottság Tudósklub Székháza.
4. szekció: **„Tudatos Életpálya Építő Stratégiák Kulcskérdései a Hazai Felsőoktatásban résztvevő sportszakemberek és katonák Esetében”** Dr.

Chaudhuri Sujit CSc egyetemi docens és Irodavezető, Karrier Iroda és Tehetség gondozási Központ, Testnevelési Egyetem és **Dr. Hegedűs Henrik PhD, ömt. alezredes, HM Honvéd Vezérkar, Személyügyi Csoportfőnökség**

27. Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kara, Humán Szakemberek Országos Szövetsége, Debreceni HR klub által - „**A globalizáció és a változás hatása az emberi erőforrás menedzsment funkciókra**”- címmel megszervezett tudományos konferencia és Szakmai fórum, 2017. szeptember 29., Debreceni Egyetem Böszörményi úti campus, 4032 Debrecen, Böszörményi út 138. TVK épület, (ISBN 978-963-473-037-8). **Oktatás – képzés - tudás” szekciójának társelnöke és egyben előadója** voltam. Előadásom címe volt: **“A tudás, mint versenylőny globalizált világunkban, vagyis a humán erőforrás gazdálkodás felértékelődése a köz-és a versenyszférában”**.
28. 2018. június 27.- 28.-án a „**Munkakör alapú humán erőforrás-gazdálkodás és a humán tőke reformja.**” címmel került megrendezésre, a Nemzeti Közszerológati Egyetemen, az a nemzetközi konferencia, ahol a hazai és határon túli közszerológati jó gyakorlatok kerültek bemutatásra. Prof. Dr. Poór Józseffel közös előadásunk címe volt: **“Civil, szakmai egyesületünk, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége 25 éve, a közszerológati HR innováció szerológatában.**
29. 2018.09.19.-én, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ), a Pannon Egyetem, az MTA Veszprémi Területi Bizottsága (VEAB) Logisztikai Munkabizottsága és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VKIK) szerológatában Veszprémben került megrendezésre „**Hatékony vezető a 21. században**” címmel. **A vezetés, humánérzékenység és a szerológati kultúra összefüggései napjainkban.** Előadásom címe: **A HSZOSZ 25 éve, rövid történeti visszatekintés.**
30. 2018.10.25-én az „**INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században Munkaerőhiány, megtartás, tehetség- és generáció-menedzsment, digitalizáció, robotizáció**”- címmel HR Szimpózium és Szakmai Fórum (ISBN 978-963-490-043-6) került megrendezésre Debrecenben. Szerológat: Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, Humán Szakemberek Országos Szövetsége, Debreceni HR Klub, Magyar Közgazdasági Társaság Hajdú-Bihar Megyei Szerológate, Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **Szekció II. – HR trendek, Fialat Kutatók- elnök**e voltam, HSZOSZ főtítkárként
Társelnök volt: Prof. Dr. Berde Csaba, egyetemi tanár, Debreceni Egyetem GTK
31. 2018.11.16-án a **Kalocsai Család- és Karrierpont** szerológatában Kalocsán megrendezett konferencia címe **“CSALÁD ÉS / VAGY MUNKA? - DILEMMÁK A NŐI FOGLALKOZTATÁSBAN”**. Egyik előadója voltam a rendezvénynek, előadásom címe: **“Tudás, kompetencia, teljesítmény, siker, mobilitás a hazai munkaerő piacon”**.
32. 2019.11.15-én, **INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században.** A humán tőke gazdasági felértékelődése, munkaerőhiány, megtartás, tehetség, munkaélmény, menedzsment. **III. Debreceni HR Szimpózium és Szakmai Fórum**, előadásom címe: **„A humán tőke gazdasági felértékelődése, napjaink HR kihívásai.”**

33. 2019.11.21-22-én, az **MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog – és Társadalomtudomány Szakbizottsága, valamint a Stratégiakutató Intézet** által szervezett munkabizottsági konferencia: **Az életminőség - fejlesztés új paradigmái a 21. században**". Előadásom témája: „**A konstruktív életvezetés és a munkavégző képesség újratermelése.**”
34. 2020.11.26-án, a Magyar Tudomány Ünnepeinek tiszteletére, **online HR-Szimposiumot szervezett, az ELTE PPK.** Téma: **A munkaerőpiac új kihívásai a KoronaHR kutatás tükrében**". Előadásom témája: „**A KoronaHR kutatás eredményeinek hasznosíthatósága.**”
35. 2020.11.27-én, az **MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog –és Társadalomtudomány Szakbizottsága, Logisztikai Munkabizottsága** által szervezett munkabizottsági online konferencia: „**Az ellátási láncok kihívásai a Covid-19, pandémia idején**". Előadásom témája: „**Változik a munka világa és benne a munkavállaló, mindez a KoronaHR kutatás tükrében**”, alcím: „**Élet - munka egyensúly.**”
36. 2021.03.10-én, a Szegedi HSZOSZ HR Klub előadójaként- online formában- előadásom címe: **Globális kihívások és fenyegetések napjainkban, a Koronavírus-válság, kihívások és HR válaszok - Magyarország 2020 kutatás, a kutatás eredményeinek ismertetése.**
37. 2021.11.12-én, az **MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog – és Társadalomtudomány Szakbizottságának Logisztikai Munkabizottsága, az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság, a Leader`s Habits Nemzetközi Kutatói Hálózat, az Eötvös Loránd Tudományegyetem és a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem, a Magyar Tudomány Ünnepe** alkalmából rendezett munkabizottsági online konferencia:” **Betájolva a jövőre: a kollaboráció és a konnektográfia új aspektusai**". Előadásom címe: „**A digitális transzformáció hatása a humán erőforrás menedzsmentre és tágabb értelemben a munka világára napjainkban**”.

Tudományos önéletrajz

1983-tól teljesítettem katonai szolgálatot a Magyar Honvédség állományában. 1989-től dolgoztam személyügyi területen, a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen osztályvezető-helyettesi, majd kiemelt főtiszt munkakörben. Személyügyi tiszti, főtiszt illetve osztályvezető-helyettesi beosztásokat követően 1997-ben neveztek ki személy- és munkaügyi osztályvezető beosztásba az egyetem Szolnoki Repülőtiszt Főiskolai Karán. A katonai felsőoktatás integrációját követően előbb alosztályvezetővé, majd 2001-től ismét osztályvezető-helyettesé neveztek ki

immáron az egyetem budapesti kampuszán. A felsőoktatási törvény módosítását követően - a vezetői létszám csökkentésének eredményeként - helyeztek át kiemelt főtiszti beosztásba, majd innen rendelkezési állományba, ahonnan a ZMNE Társadalomtudományi Tanszékére kerültem vezénylésre.

2000 decemberétől tanítok a felnőttképzésben, továbbá oktattam humán erőforrás gazdálkodást, döntés elméletet, civil főiskolai képzésben és egyetemünk szervezésében is, ami közel 20 évre tehető. Pedagógusi (kollégiumi nevelőtanári) diploma megszerzését követően okl. humán menedzser szakértői, később okl. biztonság- és védelempolitikai szakértői egyetemi végzettséget szereztem. Angol nyelvből középfokú „C” típusú, orosz nyelvből alafokú „C” típusú - katonai szakmaival bővített - nyelvvizsgával rendelkezem. Fél évet töltöttem Kanadában angol nyelvtanfolyamon.

A tömeges létszámleépítések idején az Amerikai Munkaügyi Minisztérium „**Gyors Reagálás Project**” keretében dolgoztam. Később három alkalommal elnöke voltam - Szolnok és Budapest helyőrségben - a **Munkába Helyezést Elősegítő Bizottságnak**. Részt vettem a csoportos létszámleépítés törvényi keretekbe foglalásának előkészítésében, kodifikálásában.

Több hallgató konzulenseként közreműködtem szakdolgozatok, diplomamunkák elkészítésében. Számos alkalommal vettem részt doktori védéseken, mint jegyzőkönyvvezető, bizottsági tag, és opponens. Jelenleg OKJ-s képzés - társadalombiztosítási- és bérügyi szakelőadó, valamint KKV ügyvezető moduljaira vonatkozólag - vizsgaelnöki és szakértői feladatokat is ellátok, melyet 2023-ig meghosszabbított az illetékes hatóság. Tagja voltam 2006-ban a Honvédelmi Minisztérium, a Magyar Honvédség Humán Stratégiáját átdolgozó bizottságának. Rendszeresen részt veszek - előadóként is - az Országos Humánpolitikai Konferenciákon, Humánpolitikai Szimpóziumokon. Egyetemi jegyzetem, elektronikus tananyagom, tanulmányaim és cikkeim jelentek meg a humán erőforrás gazdálkodással összefüggésben, természetesen a téma katonai vonatkozásait illetően is. Óraadóként oktattam a Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetemen és jelenleg is oktatok a jogutód intézmény - Nemzeti Közszerződési Egyetem - Hadtudományi Doktori Iskolájában, valamint oktattam a Pannon és a Soproni Egyetemen. Jelenleg témakiíróként, mint **c. egyetemi docens** oktatok az NKE HDI-n.

2013 nyarán tagja lettem a **Magyar Tudományos Akadémia Köztestületének**, illetve ezen belül az „**Emberi erőforrások gazdaságtana**” c. tudományos testületnek (rangja az MTA IX. Osztályon belül: Munkabizottság, amely a Gazdálkodástudományi Bizottság szervezeti keretei között működik). Továbbá tagja vagyok - jelenleg alelnöke - a **Magyar Hadtudományi Társaságnak** (MHTT), valamint a **Humán Szakemberek Országos Szövetségének** (HSZOSZ), melynek alelnöke voltam 2 cikluson át. **Az MHTT szakértőjeként** szakterületem a katonai humán erőforrás menedzselés, a humán erőforrás fejlesztés. Ezzel együtt 2008-tól 2019-ig az **MHTT Humán erőforrás-fejlesztési Szakosztályának a titkára voltam**, és egyben a Társaság Etikai Bizottságának is tagja voltam 2 cikluson át. 2017-től a **HSZOSZ főtitkáraként** és **szakértőjeként** részt veszek a szövetség akadémiai és a szakképzési munkabizottságnak munkájában. Tagja vagyok továbbá a **Gazdálkodási és Tudományos Társaságok Szövetsége** elnökségének. 2012-ben beléptem a **Magyar Tartalékosok Szövetségébe** (MATASZ), melynek egy évig

irodavezetője voltam. Egyéni vállalkozóként, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi- és Iparkamarának teljes jogú tagja vagyok, oktatási és felnőttképzési területen.

2010. június 15-ével - a doktori képzés zárásaként - megkaptam az abszolutóriumot és 2011. február 04-én sikeresen megvédtem disszertációm, „**Summa cum laude**” minősítéssel **doktor (PhD) fokozatot** szereztem. 2011 őszén a Tudományos Diákköri Konferencián bírálóként és a szóbeli prezentáción bizottsági tagként vettem részt szekcióm munkájában. Tudományos munkámmal összefüggésben, terveim között szerepel az oktatói- és vizsgálónöki tevékenységem folytatása és a habilitációra való felkészülés.

2013. március 15-től járadékos katonaként, Önkéntes Műveleti Tartalékos szolgálatot teljesítek, tudományos fokozatomnak megfelelően. Jelenleg oktatói tevékenységet folytatok a **Nemzeti Közsolgálati Egyetem Hadtudományi és Honvédtisztképző Karán, a Katonai Vezetéstudományi és Közismereti Tanszéken.** A katonai humánerőforrás gazdálkodás oktatása mellett több alkalommal szemináriumot vezettem az első éves honvéd tisztjelölt hallgatóknak. A szervezetvezetés elméletén belül foglalkozom az „*emberközpontú vezetés elméleti irányzataival*”, vezetési stílusokkal, a hatalom- és a szervezeti kultúra kérdéseivel, döntés elméletekkel. Oktatottam hasonló területeken a Soproni és a Pannon Egyetemen. Több alkalommal vettem részt, a fent említett összevont szigorlatokon, műhelyvitákon, doktori védéseken, a Nemzeti Közsolgálati Egyetemen, valamint a Szent István Egyetemen, felkérés alapján, opponensként, bizottsági tagként és jegyzőkönyvvezetőként és TDK Bíráló Bizottsági tagjaként is tevékenykedtem.

Budapest, 2022. április 09-én

**Dr. Hegedűs Henrik PhD, s.k.
c. egyetemi docens**